

Verpleegkundig specialist oncologie

Elsie Decoene

UZ Gent



Inhoud

- Startfase
- Collega verpleegkundig specialisten
- Focus
- Kernactiviteiten
- Evolutie als VS

Startfase

- UZ Gent – omschrijving van de verpleegkundige beroepsontwikkeling (2001)
- 2003: start eerste VS functie in UZ Gent
- Als pionier gestart



11 Verpleegkundig specialisten UZ Gent

- ➔ Oncologie – Hematologie (4)
- ➔ Geriatrie (1)
- ➔ Hartfalen (1)
- ➔ Aangeboren en erfelijke hartaandoeningen (1)
- ➔ Wondzorg (1)
- ➔ Urologie (1)
- ➔ Neurologie (1)
- ➔ Pijn (1)

- ➔ *Katheterzorg (1)*
- ➔ *Medische Genetica (1)*



Focus als VS

- Ziekenhuisbreed – transmuraal – de professie oncologieverpleegkundige

- Functie is gefinancierd vanuit sector MVK

- Geen solo functie
 - Resultaten zijn enkel mogelijk dankzij de goede samenwerking met andere zorgverleners en stakeholders

Kernactiviteiten

1. Klinische expertise
2. Teaching - coaching & guidance
3. Consulten verlenen
4. Innovatie en verandermanagement
5. Beleidswerk
6. Wetenschappelijk onderzoek



1) Klinische expertise

- Vanuit de rol van expert, maar ook vanuit de rol van onderzoeker, opleider, coach en innovator
- Ontwikkeling van oncologisch verpleegkundig spreekuur
 - Borstkliniek
 - mRCC poli
 - Ontwikkeling verpleegkundig spreekuur binne testispoli
- Ontwikkeling voorlichtingsmethoden

2) Teaching – coaching – guidance

- Op niveau van patiënt en zijn omgeving
 - Therapietrouw – counseling als verpleegkundige

- Op niveau van zorgverleners
 - Vanuit expertenrol
 - Onderzoeksresultaten meegeven in opleiding
 - Coaching van verpleegkundig consulenten, oncoverpleegkundigen
 - Coaching van teams

3) Consulten verlenen

- ➔ Ziekenhuisoverschrijdend
- ➔ Vanuit de verschillende rollen
- ➔ Verschil tussen klinisch consulten en beleidsadviezen
 - ➔ Als VS wel belangrijk om beide te kunnen doen

4) Innovatie

- ➔ Heel belangrijke rol als VS
- ➔ Belang van clinical leadership
- ➔ Vraagt tijd om deze rol onder 'de knie' te krijgen
- ➔ Ook lastige rol

5) Beleidswerk

- Focus op zorgbeleid
- Belangrijke voorwaarde = vertrouwen tussen leidinggevenden en VS
- Patiëntgericht beleid = klinische functies + management
- Als VS heb je een belangrijke signaalfunctie
- Voortrekkersrol binnen het beleid op macro niveau
 - Verder dan de oncologie verpleegkunde
- Investeren in netwerking – de kracht van netwerken

6) Wetenschappelijk onderzoek

- Praktijkgericht onderzoekswerk is de basis voor veilige en goede zorg
- Besef dat je als VS de brug vormt tussen theorie en praktijk
- Grote leercurve
- Hefboom = samenwerking met de universiteit
- Ambivalente rol



Evolutie functie invulling

- Als beginnende VS: sterke focus op de rol van expert
- Helpend bij de uitbouw van de functie om meteen ook de onderzoekersrol op te nemen
- Groeien in de rol als innovator, managen van veranderingen
 - Belangrijke invloed van context
- Rollen lopen door elkaar en versterken elkaar



Evolutie functie invulling

- Groei van klinisch expert naar opleider en coach
- Onderzoekersrol blijft een belangrijke basis
 - Meewerken aan – zelf onderzoek uitvoeren (phd)
- Een VS werkt op zijn best in een team
 - De samenwerking met andere professionals versterkt het advancement verhaal
- VS'en kunnen veel van elkaar leren
- Eenmaal pionier, altijd pionier...
- Ons functie-inhoud en meerwaarde (nog) steeds aantonen

Als VS – **PASSIE** voor verpleegkunde



- Een functie met veel uitdagingen
- Een functie met veel mogelijkheden
- Het beste uit de verpleegkunde – zorg halen
- Passie vraagt ook energie



Dank voor uw interesse

