

# Functietitel: Verpleegkundig specialist senologie en pelviene oncologie

In het UZ Gent kom je terecht in een **innovatieve** omgeving die oog heeft voor je **talent** en je uitdaagt om te groeien. Dankzij het **engagement** van alle collega's voor patiënten, opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, is het UZ Gent **een baken van zorg**. Maak jij binnenkort mee het verschil?

Ga voor een uitdagende job als voltijds, statutair Verpleegkundig specialist senologie en pelviene oncologie.

## Functieomschrijving

- Doorheen het volledige zorgtraject van de oncologische patiënt ben je de voortrekker in de organisatie van evidence based nurse led care. Je ontwikkelt, implementeert, evalueert en optimaliseert verpleegkundige consulten in samenwerking met het interprofessioneel team, en dit voor verschillende doelgroepen binnen de tumorwerkgroepen senologie en pelviene oncologie.
- Je fungeert als opleider en coach voor de verpleegkundig consulente(n) en oncologieverpleegkundigen bij de organisatie van verpleegkundig consulten.
- Je coördineert de nurse led clinic binnen beide tumorwerkgroepen en biedt ondersteuning bij complexe zorgsituaties.
- Je fungeert als centraal aanspreekpunt voor het interprofessioneel team, leidinggevend en externe stakeholders mbt de verpleegkundige zorg binnen de tumorwerkgroepen senologie en pelviene oncologie.
- Je optimaliseert de intra-, extra- en transmurale samenwerking binnen de toegewezen patiëntengroepen.
- Je ontwikkelt een visie over de (verpleegkundige) zorg binnen jouw expertisedomein en werkt hiervoor nauw samen met het team en leidinggevend.
- Je biedt opleiding, coaching, bedside teaching en consultverlening aan enerzijds (nieuwe) verpleegkundigen en andere leden van het team op de betrokken dagklinieken, hospitalisatie afdelingen en poliklinieken en anderzijds aan zorgverleners op afdelingen zonder expertise binnen de senologie en pelviene oncologie. Ook aan andere (interne en externe) gezondheidswerkers zoals mantelzorgers, vrijwilligers, thuiszorgorganisaties en huisartsen bied je opleiding.
- Je neemt initiatieven in kader van het initiëren, coördineren, implementeren en bewaken van kwalitatieve zorg.
- Je volgt relevante ontwikkelingen binnen de senologie en pelviene oncologie op. Je kent de laatste evidentie en vertaalt deze naar de praktijk. Je communiceert deze laagdrempelig naar verpleegkundigen en het interprofessioneel team.
- Je vertaalt de beschikbare evidentie naar praktijkrichtlijnen en zorgpaden binnen de toegewezen tumorwerkgroepen.
- Je ontwikkelt nieuwe evidentie binnen jouw expertisedomein. Je exploreert en gebruikt mogelijkheden tot verpleegkundig onderzoek.
- Je bouwt een actieve samenwerking uit met het universitair centrum voor verpleegkunde en vroedkunde (Universiteit Gent), met andere onderwijsinstanties, met andere ziekenhuizen en andere zorg- en onderzoeksinstanties.
- Je begeleidt studenten van de master in verpleegkunde & vroedkunde, afstudeerrichting verpleegkundig specialist, bij hun stage en masterproef.
- In samenwerking met het interprofessioneel team en collega verpleegkundig specialisten werk je mee aan het uitwerken van projectaanvragen in kader van externe fundraising.
- Je vervult een voortrekkersrol in het verpleegkundig oncologisch domein en bent een belangrijke gesprekspartner binnen het Kankercentrum en de betrokken sectoren.
- Je werkt mee aan de algemene verpleegkundige beroepsontwikkeling binnen het ziekenhuis en daarbuiten.
- Je bent betrokken bij de werking van nationale en internationale adviesraden, commissies of werkgroepen en oefent op die manier invloed uit op de professionalisering van de verpleegkunde binnen jouw expertisedomein.
- Je staat in voor je eigen permanente opleiding en deskundigheidsbevordering om kwalitatief hoogstaande zorg te verzekeren.
- Globaal gezien vervul je als verpleegkundig specialist zeven rollen:
  1. Klinisch expert en behandelaar binnen het eigen expertisedomein
  2. Organisator van kwaliteitsvolle zorg en innovatieleider
  3. Professioneel en klinisch leider, en rolmodel in de professionalisering van het verpleegkundig beroep
  4. Samenwerker en bevorderaar van de interprofessionele samenwerking

5. Onderzoeker en implementator van evidence informed praktijkvoering, opleider en begeleider van zorgverleners
6. Communicator met patiënten, hun omgeving en zorgprofessionals
7. Gezondheidsbevorderaar, coach en counselor, en voortrekker in het maatschappelijk debat

## Gewenst profiel

- Je bent in het bezit van een diploma bachelor verpleegkunde of bachelor vroedkunde.
- Je bent in het bezit van een diploma master in de verpleegkunde en vroedkunde / management en het beleid van de gezondheidszorg / gezondheidsvoorlichting en –bevordering.
- Je hebt 3 jaar relevante (klinische) ervaring in de oncologische zorg.
- Je hebt kennis over het opzetten, uitvoeren en beoordelen van verpleegwetenschappelijk onderzoek.
- Kennis van en/of ervaring met projectmanagement is een meerwaarde.
- Ervaring met het geven van vorming en/of coaching is een meerwaarde.
- Je hebt een ruime kennis van informaticatoepassingen.
- Je staat voor de kernwaarden UZG: respectvol, integer en verantwoordelijk.
- Je kan zelfstandig werken maar alsook constructief samenwerken. Je draagt bij aan een positieve werksfeer waar voortdurend leren, ontwikkelen en samenwerken op de voorgrond staat.
- Je vormt je een beeld van de toekomst, bepaalt op basis daarvan prioriteiten en legt lange termijn doelstellingen en bijbehorende strategieën vast. Je vindt het een uitdaging om samen met anderen visie te ontwikkelen.
- Je staat open voor vernieuwing en groeit mee met verandering. Je werkt actief mee aan de verbetering van kwaliteit, omgeving, processen en producten.
- Je ziet kansen. Je neemt initiatief en je onderneemt actie.
- Je straalt passie uit voor de verpleegkunde, voor de zorg en bent een voorbeeldrol voor collega verpleegkundigen.
- Je volgt activiteiten op in tijd en kwaliteit. Je evalueert en stuurt bij indien nodig.
- Je herleidt problemen tot hun deelaspecten. Je kunt hoofd- en bijzaken onderscheiden. Je herkent verbanden en hebt inzicht in oorzaak en gevolg.
- Je communiceert helder en gestructureerd, afgestemd op de doelgroep en de situatie. Je bezit didactische vaardigheden. Je kan op een duidelijke en efficiënte manier kennis overdragen en adviezen geven.

## Selectieprocedure

- Preselectie op CV en motivatie.
- Competentiegericht interview op **dinsdag 11 oktober 2022 (VM)**.

## Salarisschaal

Je krijgt een aantrekkelijke verloning volgens IFIC, afgestemd op je functie en de toegekende relevante anciënniteit.

Je kan een loonsimulatie opvragen.

## Troeven UZ Gent

- We bieden een voltijdse functie. Je geniet na 1 jaar proefperiode (stage) van een statutaire benoeming.
- Je volgt een gestructureerd en uitgebreid inscholingsprogramma. Je krijgt naast de on-the-job opleiding voldoende mogelijkheden om interne opleidingen (persoonlijk en technische competenties) te volgen en je extern bij te scholen. Voor leidinggevenden voorzien we ook persoonlijke ontwikkelingstrajecten.
- Gratis hospitalisatieverzekering en gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer. Je krijgt ook een fietsvergoeding.
- Een gunstige uurregeling en interessante verlofregeling met 26 dagen verlof en 12 recuperatiedagen (40 urenweek i.p.v. 38 urenweek). Daarnaast ook officiële feestdagen, reglementaire feestdagen (2 november, 15 november en 26 december), een decretale feestdag (11 juli) en 2 halve dagen Gentse Feesten a rato van het tewerkstellingspercentage.
- Anciënniteit van openbare diensten neem je onbeperkt mee. Relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige kan je tot maximum 18 jaar meenemen.
- Ontdek ook de andere troeven.

## Hoe solliciteren

Klik op 'solliciteer nu' en voeg jouw gegevens voor deze functie (motivatiebrief, CV en vereiste diploma's) toe ten laatste op **dinsdag 27 september 2022**.

## Heb je nog vragen

Dan kan je altijd terecht voor administratieve inlichtingen bij:

Patricia Harinck  
Selectieassistent Rekrutering en loopbaan  
T 09 332 01 49  
E [rekrutering@uzgent.be](mailto:rekrutering@uzgent.be)

of voor functionele inlichtingen bij:  
Lieven De Geyter  
Zorgmanager sector Man, Vrouw en Kind  
T 09 332 57 11  
E [lieven.degeyter@uzgent.be](mailto:lieven.degeyter@uzgent.be)

Denk **zorg**, denk **samen** – voor topteams is talent belangrijker dan afkomst, gender, leeftijd, geaardheid, religie, beperking. We moedigen alle talent aan te solliciteren.